

Mecc Alte Spa si impegna a promuovere la salute, la sicurezza sul lavoro, la protezione dell'ambiente e la sostenibilità, integrando questi aspetti nella propria strategia aziendale e nelle operazioni quotidiane.

Per Mecc Alte la sostenibilità, oltre a essere una responsabilità, rappresenta un vantaggio competitivo per l'azienda e un motore di crescita, in quanto operiamo in un mercato dove la sostenibilità economica dei nostri prodotti rappresenta il focus principale dell'azienda.

Il nostro impegno si fonda sui valori aziendali: **Prendersi Cura** mettiamo il cliente al centro, garantendo prodotti sicuri e affidabili attraverso controlli di qualità rigorosi; **Condivisone**, lavorando insieme a dipendenti, fornitori e stakeholder per affrontare le sfide globali; **Responsabilità**, per minimizzare l'impatto ambientale e operare con integrità; **Intraprendenza**, nella ricerca di soluzioni innovative per ridurre sprechi e ottimizzare le risorse; **Semplicità**, per rendere tecnologie e processi accessibili; e il valore delle **Persone**, riconoscendo il loro contributo unico alla crescita aziendale e promuovendo benessere, formazione, inclusione e crescita professionale.

Il Gruppo Mecc Alte dichiara di perseguire i seguenti impegni:

1. Salute, Sicurezza e Benessere



- Garantire il rispetto dei requisiti legali e degli standard applicabili in materia di salute e sicurezza sul lavoro, riconoscendo la loro importanza strategica per il business, attraverso l'implementazione e il mantenimento di un Sistema di Gestione della Salute e Sicurezza conforme alla norma ISO 45001, con l'obiettivo di prevenire infortuni e malattie professionali, assicurare il miglioramento continuo delle condizioni di salute e sicurezza sul lavoro e adottare misure preventive per identificare, valutare e ridurre i pericoli ed i rischi associati alle attività lavorative, garantendo ambienti di lavoro sicuri, salubri e inclusivi.
- Prevenire e contrastare qualsiasi forma di lavoro infantile, lavoro forzato o pratiche di sfruttamento lavorativo, garantendo condizioni di lavoro dignitose e rispettose dei diritti umani nelle proprie attività e collaborazioni.
- Promuovere il benessere fisico, mentale ed emotivo dei dipendenti attraverso programmi di prevenzione sanitaria, welfare aziendale e politiche per la conciliazione vita-lavoro.
- Coinvolgere, formare e sensibilizzare tutti i dipendenti e le parti interessate sulla cultura della sicurezza e del benessere.
- Promuovere presso fornitori, terzisti e prestatori d'opera, il rispetto delle leggi e degli impegni in materia di salute, sicurezza sul lavoro ed ambiente e la condivisione dei principi espressi nella presente politica.
- Garantire che i propri prodotti siano sicuri e affidabili per i clienti, eseguendo rigorosi controlli di qualità e sicurezza nelle fasi di progettazione e produzione.

2. Protezione Ambientale e Gestione delle Risorse Naturali



- Garantire il rispetto dei requisiti legali e degli standard applicabili in materia di Ambiente ed Energia, attraverso l'implementazione e il mantenimento di un Sistema di Gestione Ambientale conforme alla norma ISO 14001, e la conduzione regolare di valutazioni ambientali per identificare rischi e opportunità, promuovendo il miglioramento continuo delle prestazioni ambientali.
- Ridurre l'impatto ambientale delle proprie attività attraverso la prevenzione dell'inquinamento, l'ottimizzazione dei processi produttivi e l'uso responsabile delle risorse naturali, inclusa l'energia e l'acqua. Monitorare e ridurre le emissioni di gas serra, favorendo l'efficienza energetica e l'uso di energie rinnovabili.
- Progettare e sviluppare prodotti con un approccio di eco-design, con l'obiettivo di ridurre gli impatti ambientali durante tutto il ciclo di vita, compreso l'uso, la manutenzione e il fine vita.

Inoltre, promuovere l'uso di materiali riciclabili e l'adozione di soluzioni che facilitino il recupero delle componenti a fine vita.

- Promuovere la riduzione, il riutilizzo e il riciclo dei rifiuti, favorendo la transizione verso un'economia circolare.
- Selezionare materiali e prodotti chimici a basso impatto ambientale e garantire la conformità con le normative di sicurezza e salute lungo l'intero ciclo produttivo, minimizzando i rischi per l'ambiente e le persone.

3. Sostenibilità Economica e Sociale



- Sviluppare prodotti e soluzioni innovative nel settore elettromeccanico, investendo in ricerca e sviluppo per migliorare le tecnologie disponibili e garantire soluzioni sostenibili che riducano il consumo di combustibili fossili, aumentino l'efficienza energetica e favoriscano competitività e innovazione.
- Promuovere una cultura aziendale inclusiva e rispettosa delle diversità, garantendo equità di trattamento e opportunità di crescita professionale per tutti i dipendenti.
- Collaborare con scuole, università e altre istituzioni per sviluppare le competenze del futuro, offrendo stage, apprendistati e programmi di formazione continua.
- Valorizzare il talento interno con piani di carriera e percorsi formativi personalizzati, riconoscendo che lo sviluppo delle competenze è essenziale per la crescita dell'azienda.
- Promuovere pratiche di approvvigionamento sostenibile, coinvolgendo i fornitori nella condivisione dei principi di sostenibilità, salute, sicurezza e ambiente, nonché nel rispetto dei diritti umani e nell'adozione di pratiche lavorative eque e responsabili.
- Promuovere la trasparenza, l'integrità e la correttezza in tutte le attività aziendali, adottando misure per prevenire conflitti di interesse, corruzione, concussione e frodi, in conformità con il Codice Etico aziendale e le migliori pratiche di governance.

4. Coinvolgimento e Partecipazione degli Stakeholder



- Comunicare in modo trasparente le proprie prestazioni e i progressi raggiunti in materia di salute, sicurezza, ambiente e sostenibilità.
- Promuovere la partecipazione attiva dei dipendenti e delle parti interessate attraverso iniziative di sensibilizzazione, formazione e comunicazione. Favorire un dialogo sociale aperto e costruttivo tra i lavoratori e loro rappresentanze su temi strategici come le condizioni di lavoro, la salute, la sicurezza e il benessere.
- Garantire la sicurezza e la riservatezza delle informazioni, adottando sistemi di gestione della sicurezza delle informazioni in conformità con le migliori pratiche internazionali e le normative vigenti.

La presente Politica è resa pubblica e disponibile a tutte le parti interessate tramite il sito web aziendale www.meccalte.com e altri canali di comunicazione.

La Presidenza di Gruppo

